



Compte-rendu de la 21ème Assemblée Générale Ordinaire de Résonances Humanitaires

Samedi 15 juin 2024



La 21ème Assemblée Générale de Résonances Humanitaires s'est tenue au 81 rue Haxo, Paris 75020 de 16h15 à 19h15 le samedi 15 juin 2024.

L'ouverture de la 21ème Assemblée Générale a eu lieu à 16h15.

- ✓ **180 adhérents à jour de cotisation**
- ✓ **80 votants** (41 votants présents, 39 votants par procuration)

⇒ **Quorum de 25% atteint à hauteur de 45%**

Introduction, présentation de l'ordre du jour et du rapport moral par Laurence Wilson, Présidente de Résonances Humanitaires et Eric Gazeau, Directeur général.

Laurence Wilson a remercié très chaleureusement tous les participants présents à cette Assemblée Générale avec une mention particulière pour Charlotte St Mart qui en a coordonné l'organisation. Laurence a exprimé son émotion alors qu'après 10 ans au conseil d'administration dont 6 ans comme présidente, elle confirme sa décision de passer le relais à l'issue de cette AG.

Laurence rappela dans son introduction les forts enjeux pour les ressources humaines engagées dans l'aide humanitaire internationale qui doivent faire face à une actualité humanitaire qui se fait de plus en plus pressante. Pour rappel, le Bureau de la Coordination des Affaires Humanitaires (UNOCHA), identifie pour 2024 299,4 millions de personnes nécessitant une forme d'assistance humanitaire. Les besoins financiers pour l'aide humanitaire s'évaluent à environ 46,4 milliards de dollars¹.

Dans ce contexte, il reste essentiel de prêter une attention particulière au bien-être et à la valorisation des parcours professionnels des personnels encadrant les opérations humanitaires internationales. Ce constat confirme la pertinence du mandat de RH qui permet à chaque humanitaire, à un moment ou un autre de son parcours, de faire un pas de côté afin de réfléchir à son avenir.

Eric Gazeau a tenu à remercier particulièrement l'engagement et le soutien des membres sortants avec une mention particulière pour Laurence Wilson qui par sa bienveillance et sa hauteur de vue a incarné l'association dans toute sa richesse et la diversité des parcours de ses adhérents et adhérentes. Eric ajouta combien il a apprécié le dialogue étroit qui a existé entre la présidente et le directeur tout au long de ces dernières années. C'est sans doute aussi cette confiance qui a permis de renforcer encore cette cohésion et cette dynamique d'actions et d'innovations à RH.

❖ Bilan des activités 2024 présenté par Eric Gazeau, Directeur général et Laurence Wilson, Présidente.

	2022	2023
	Total	Total
Personnes accueillies	93	119 (77 à Paris ou Lyon, 42 à distance)
Coaching individuels	25	27
Participants groupes recherche emploi et autres ateliers	65	62
Points d'orientation (En présentiel et à distance)	252	220

119 personnes ont été accueillies en présentiel ou à distance à RH en 2023.

¹ Global Humanitarian Overview 2024 (UNOCHA) 1 Decembre 2024, p.4.

Parmi ces personnes, 60% des personnes qui ont sollicité RH y ont été encouragées par un collègue ou un ami connaissant l'association, 25% via les supports communication des organisations partenaires de RH, 15% suite à une recherche sur internet.

Les ¾ des personnes nouvellement rencontrées ont adhéré à RH tout de suite après leur premier entretien avec RH.

Cette analyse exprime bien combien la démarche de frapper à la porte de RH n'est pas anodine et reste très personnelle ; elle est rendue d'autant plus facile suite à une recommandation d'un proche, ancien collègue, compagnon de route ou ami passé par l'association.

C'est pourquoi, il est important de juger de l'impact social et psychologique de RH pas seulement par une analyse quantitative de notre activité mais surtout par une approche qualitative de l'impact de nos services et outils.

Aussi, cette année, nous organiserons le déroulement l'AG afin que vous soyez nombreux à pouvoir témoigner de ce qu'a pu représenter votre adhésion dans votre vie d'engagement.

Le « storytelling » est plus engageant et plus représentatif que des données statistiques.

Sur la centaine de personnes accompagnées en 2023, une vingtaine avait, par le passé, déjà frappé à la porte de RH. Par ailleurs, 30% des personnes accompagnées provenaient d'ONG partenaires. 20% ont eu leur premier rendez-vous à distance avec les accueillants de RH.

Vous pouvez retrouver toutes les activités 2023 de RH en lisant la [Newsletter RH -Le-Lien-Janv-2024](#). Cette newsletter rend compte aussi de certains événements auxquels RH a participé en 2023 comme par exemple le forum Convergences en septembre et le salon des métiers de l'humanitaire – le Soliway – en novembre.

A noter :

L'activité augmente réellement depuis janvier 2024. Déjà 60 nouvelles personnes ont été accueillies sur les 5 premiers mois de l'année. RH, qui attire un certain nombre d'acteurs de la solidarité internationale en recherche d'une évolution de leur engagement, est de plus en plus perçue comme **un lieu de sourcing**.

Les ONGs / associations et entreprises partenaires reconnaissent l'intérêt de maintenir une proximité avec le vivier de compétences de RH en mesure d'encourager des candidatures, des recrutements...

Cf. : quelques exemples de recrutements chez les partenaires de RH figurent dans la [Newsletter RH -Le-Lien-Janv-2024](#)

- L'importance du soutien de RH pour préserver un lien d'humanité et permettre de trouver à son retour de mission un espace d'apaisement mais aussi d'expression quelle que soit la manière dont on a vécu ses derniers engagements humanitaires.

RH continue de jouer son rôle de pôle d'écoute, particulièrement pour celles et ceux qui ont vécu des situations de stress, des accidents de parcours pendant leurs engagements de terrain. L'écoute et les partages ont pu se faire sur différents modes selon la situation et les attentes des adhérent(e)s. En témoigne la tenue sur une base régulière des réunions – tous les mois, voire deux fois par mois (8 réunions dans les premiers six mois de 2024) – des **groupes paroles de femmes**, avec également cette possibilité toujours ouverte de rencontrer un des **psys référencés à RH** (10% des personnes

venant nous rendre visite ont fait appel à un psy référencé RH).

Rapport à Objectif 1 : Diversification de nos partenariats tant en termes de débouchés professionnels pour les adhérents qu'en terme de soutien financier.

Les discussions ont repris dès la fin des restrictions de regroupements et déplacements liées à la pandémie de COVID. Trois univers distincts offrent de nouveaux débouchés professionnels pour nos adhérents et se concrétisent aujourd'hui par des relations partenariales avec RH :

1/ Le secteur d'activité du médico-social avec la signature d'un nouveau partenariat avec l'association **OPPELIA**, acteur médico-social majeur en France, notamment pour la prévention et la lutte contre les addictions comme la drogue ou l'alcool.

2/ L'aide au développement via l'ONG **le GRET** qui rappelle que l'aide de RH bien connue dans les ONG d'aide humanitaire internationale habituées à travailler en contexte d'urgence ou de post-urgence, concerne aussi les agents de développement (les personnes venant de l'aide au développement représentent 20% des adhérents de RH).

3/ Entreprises avec dimension RSE (Responsabilité sociétale des entreprises) avec la signature d'un partenariat avec le groupe **Nutriset** en 2022 a ouvert de nouvelles passerelles d'emplois pour ceux qui souhaiteraient travailler au long cours en Afrique.

Par ailleurs, de nouveaux partenariats signés auront leurs premiers effets en 2024. C'est notamment le cas du groupe **Air France** qui a signé une convention de deux ans avec RH avec pour but d'encourager les reconversions d'anciens adhérents à des postes de management dans l'économie sociale et solidaire en France.

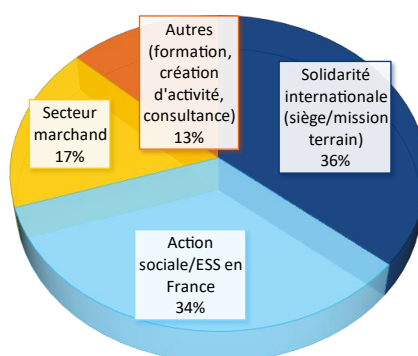


Rapport à Objectif 2 : Renforcement de l'implication des adhérents dans le développement de RH

- ✓ RH attire toujours autant de bénévoles. Notre newsletter [Le lien](#) en témoigne.
Une quinzaine de nouveaux bénévoles sont venus renforcer les équipes de RH en 2023.
Ce mouvement continue sur le début de l'année 2024 avec l'arrivée de 4 nouveaux coachs, 4 nouveaux accueillants, 3 nouveaux animateurs d'ateliers à distance et 4 nouvelles personnes nous aidant dans l'organisation et le suivi de nos activités.
A noter la force de la complicité entre adhérents à RH qui continue à élargir par l'entraide de nouveaux horizons pour les nouveaux arrivés (cf. dynamiques de groupe dans ateliers ou groupes de chercheurs d'emploi) et sur le partage (cf. succès des groupes de parole femme).
- ✓ Partenariat avec [la Guilde](#) continue avec une fréquence d'intervention de RH tous les 2 mois, ce qui positionne RH comme une force de témoignage à travers le « storytelling » de nos adhérents.es, très utile et inspirant pour encourager l'engagement et susciter des vocations. RH participe aux préparations au départ des volontaires de la Guilde
- ✓ Les adhérents participent personnellement de plus en plus au financement de RH via l'appel à don de fin d'année. Ils furent près d'une centaine à répondre à notre appel à don l'année dernière. Merci à tous les adhérents !
- ✓ Un certain nombre d'adhérents ont le réflexe de faciliter l'établissement de nouveaux partenariats.
- ✓ La régionalisation de RH reste une préoccupation afin de créer des réseaux de proximité. RH continue à développer ses activités dans certaines villes. C'est toujours le cas à Lyon. RH continue aussi à renforcer son réseau à Marseille et organise quelques rencontres à Grenoble.



(Sur la base des 1 000 dernières personnes accueillies à ce jour)



Rapport à Objectif 3 : Mise en phase de nos activités avec l'évolution des besoins de nos partenaires ONG en termes de suivi et de gestion des ressources humaines compte tenu des changements de l'organisation de l'aide humanitaire internationale sur le terrain et de « **l'encouragement de la localisation de l'aide internationale** ».

Une mission exploratoire destinée à étudier le mode d'action que nous pourrions avoir dans ce sens s'est tenue à Dakar en septembre 2023.

C'est à l'issue de ce voyage financé par MSF : 10 jours de rendez-vous auprès d'acteurs locaux et internationaux concernés par la question de l'accompagnement Rh, que nous restituons cette analyse dans le [Rapport de Mission RH Dakar septembre 2023](#)

Nous sommes en train d'élaborer un plan d'action en fonction de la valeur ajoutée que nous pourrions apporter au milieu de la solidarité internationale mais aussi en fonction de l'engagement opérationnel et financier que serait en mesure d'apporter certains de nos partenaires, et nouveaux partenaires potentiels identifiés. [Voir le compte-rendu de la réunion des partenaires de RH du 23 mai](#). Les discussions sont en cours.

Un nouveau projet pour RH qui fera l'objet d'un budget à part et sans doute d'un mode de fonctionnement et de gouvernance particulier est prévu pour un démarrage en 2025. Ce projet restera dans les limites de notre mandat et sera bien sûr soumis à l'avis du conseil d'administration qui d'ores et déjà attire en son sein des représentants d'humanitaires issus du Sud.

❖ **Présentation du rapport financier par François Baudry, trésorier de RH**

Établi en mai 2024 par François Baudry trésorier et Eric Gazeau, directeur général.
Arrêté compte de résultats année 2023 et budget 2024.

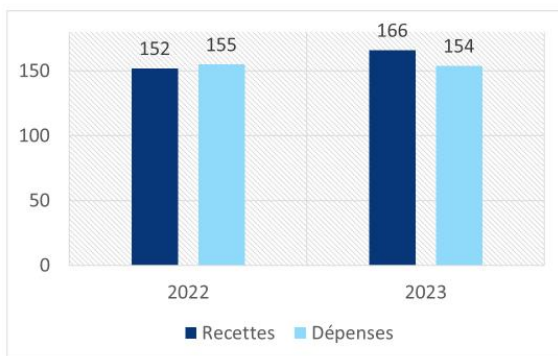
	Arrêté (€) 2022	BUDGET (€) 2023	Arrêté (€) 2023 01/23-12/23	Budget (€) 2024 MAJ fin mai 01/24-12 /24
PRODUITS				
Cotisations Adhérents	8345	9500	8325	8 600
Dons	16 212	16 000	12 184	12800
Total Adhésions/dons	24 557	25 500	20 509	21 400
Contributions Organisations partenaires	103 000	115 000	106000	96 000
Nouveaux partenariats	22 000	30 000	40 000	50 000
Total Partenariats	125 000	145 000	146 000	146 000
Autres produits (Aide Emploi Oct./Déc)	2 376			
TOTAL DES PRODUITS	151 875	170 500	166 509	167 400
CHARGES				
Charges salariales	128 338	125 000	121 273	128 000
Loyers	12 839	16 000	13 596	13 600
Dépenses animation réseau	3 338	5600	3870	4800
Dépenses de communication	2435	5000	4138	4900
Frais de déplacement	2070	4000	2316	3600
Matériel informatique et maintenance réseau	1149	3500	2837	4000
Téléphone/internet	2520	3000	2673	2400
Fournitures	763	1000	1164	1920
Assurances	956	1300	1641	2083
Frais bancaires	550	600	526	600
TOTAL DES CHARGES	154 958	165 000	154 034	165 903
RESULTAT	- 3083	5 500	12 475	1497
Report du solde de trésorerie année n-1	37 753		34 670	
Solde de trésorerie année n	34 670		47 145	

Le bilan et la valorisation financière des bénévoles sur 2023 sont en annexe.

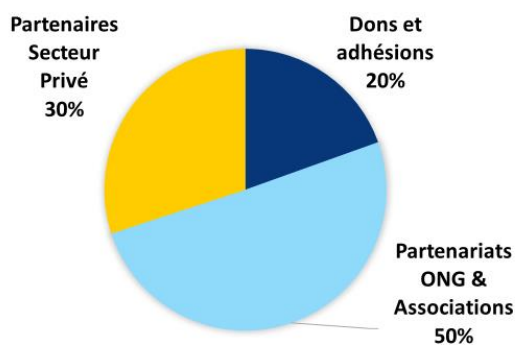


Perspectives financières

Evolution budget 2022/2023 (K€)



Origine des fonds en 2023



- **15 partenaires engagés et fidèles** soutiennent l'association pour certains depuis ses débuts il y a plus de 20 ans.
- Cette **fidélité est essentielle**, elle assure la **pérennité de l'association et lui permet un engagement plus serein dans sa mission** – MERCI !
- Il manque à ce jour **30 000€** pour un budget à l'équilibre en 2024 (**165 000€**)

Annexe du rapport moral et financier
Assemblée Générale Ordinaire de l'association RH du 15 juin 2024
(Concerne activité sur la période du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2023)

Bilan

ACTIF	2022	2023	PASSIF	2022	2023
IMMOBILISATIONS			REPORT A NOUVEAU	37753	34670
DEBITEURS DIVERS (PRODUITS A RECEVOIR)			EXCEDENT OU DEFICIT DE L'EXERCICE (A AFFECTER)	-3083	12475
			FONDS PROPRES		
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	1505		DETTES FOURNISSEURS ET COMPTES RATTACHES		
			DETTES FISCALES ET SOCIALES (report paiement URSSAF période covid)	1505	
BANQUE ET CAISSE (Disponibilités)	34670	47145	PRODUITS CONSTATES D AVANCES		
TOTAUX	36175	47145		36175	47145

2/ Valorisation du bénévolat de RH EN 2023

(Plus de 70 bénévoles pour les activités suivantes)

- 27 coaching : 81 000 €
- 150 consultations individuelles (projet pro/CV/entretien) : 57 000 €
- Animation ateliers collectifs (+ de 60 participants dans l'année) : 30 000 €
- 120 accueils : 42 000 €
- 30 autres missions (administration, organisation, contacts adhérents), avec une moyenne de temps passé de 4h/mois : 120 000 €

Total Ressources Bénévoles : **330 000 €**

Mécénat de compétences (Lefebvre Dalloz + Aid Impact) 65 000 €
Autre mécénat de compétence/ conseil partenaires,
et mise à disposition locaux : 90 000 €

Total Ressources mécénat de compétences : **155 000 €**

Soit un budget total : 485 000 €

Orientations 2024-2025 - Laurence Wilson et Eric Gazeau

L'année 2023 fait apparaître un excédent de 12 475 euros.

Nous comptons une moyenne d'une dizaine de nouvelles adhésions par mois depuis la fin de 2023.

Les donateurs « particuliers » ont été au rendez-vous de notre campagne de fin d'année et nous les remercions encore + de 13 000 euros récoltés pour cet appel à don.

Par ailleurs, ce sont toujours les ONG qui apportent le principal de nos recettes, soit près de 50% du budget annuel.

Les dépenses sont restées en deçà du budget prévu sauf la ligne charges sociales, ce qui est lié à des charges supplémentaires correspondant à la passation des coordinatrices en mars 2023.



- **Fidéliser la communauté des adhérents et des sympathisants de RH** :> Prévoir nouvelles conférences métier et autres ateliers > Optimiser l'outil AID IMPACT pour 1/ faciliter des consultations de la base de données et 2/ faciliter à RH les activités de reporting
- Poursuivre la diversification des partenariats / ET discussions **pour nouer partenariat avec nouvelles ong et entreprises.** Elargir les horizons dans l'ESS pour les adhérents et ce, dans le cadre de la convention passée avec AIR FRANCE
- **Mobiliser partenaires anciens et nouveaux suite étude sur accompagnement de la localisation de l'aide effectuée avec MSF en Septembre 2023 pour lancement projet DAKAR**
- **Relance de la Régionalisation** Lyon , Marseille , Bordeaux, Grenoble.



- **Lancement du projet RH Dakar** pour élargissement de son impact si étude de septembre confirme attentes et besoins
- **Renforcer la visibilité de RH** sur réseaux sociaux ET réhabillage + mise à jour du site web
- **Traduire en anglais** le site web
- **Ouverture de nouvelles antennes de RH en France** selon capacité / disponibilité humaine et financière + Identification des besoins
- **Recherche de Partenariats académiques** avec des universités ou instituts qui proposent des formations humanitaires.

❖ Orientations 2023- 2024 - Laurence et Eric

Notre situation financière est encore fragile.

Néanmoins, à ce jour, nous vous témoignons de la reprise de nos discussions, des signatures récentes avec de nouvelles structures qui soutiennent le projet de RH.

Comme nous l'avions promis nous attendions de meilleures prévisions financières avant d'étudier un projet d'extension de nos activités en Afrique. Le temps nous semble opportun aujourd'hui pour envisager ce nouveau projet pour RH qui devrait voir le jour d'ici 2025.

En parallèle, nous poursuivons notre travail de diversification des soutiens et partenaires de RH et persévérons à construire en adéquation avec notre modèle économique, un équilibre de ressources réparties entre les soutiens des ONG, les soutiens d'entreprises partenaires, un soutien des pouvoirs publics et un soutien de particuliers, via nos adhérents et via les donations comme en témoignent nos trois derniers appels à don.

Extrait discours de Laurence :

« Nous – Membres du conseil d'administration avec la direction de RH – avons pu préserver notre modèle économique qui nous permet une si belle aventure humaine depuis déjà 22 ans.

Nous vous remercions encore pour vos engagements respectifs et pour votre contribution au renforcement du développement de RH et pour la force de notre entraide et de notre communauté/convivialité

Alors que mon engagement au CA de RH dépasse les 10 ans, dont 6 années comme présidente, je souhaite passer ce si beau relais. Nous allons élire un nouveau / une nouvelle présidente à l'issue de cette AG.

Je suis confiante et heureuse pour la suite et pour tous les projets que nous avons construits ensemble durant ces années

C'est la force de RH les talents ne manquent pas.

Alors Vive notre association RH à laquelle bien sûr et je l'ai promis à Eric Gazeau et à vous tous, je reste en soutien !

Je remercie de tout cœur Eric qui m'a fait confiance pour porter ensemble l'association et je remercie aussi tous les membres du CA depuis 2013 qui m'ont accompagné jusqu'à ce jour. Enfin, je tiens à remercier et féliciter Charlotte St Mart pour son dévouement et son dynamisme quotidien à RH ; Charlotte aussi est appelée à d'autres aventures à partir de cet été. Le relais sera assuré, soyez certains... C'est ça la force de RH ! »

❖ Questions des membres de Résonances Humanitaires lors de l'échange qui a suivi la présentation du rapport moral et financier :

- La question de la localisation de l'aide ? L'opportunité d'un travail de RH en Afrique ?
Aliou DIALLO qui a accueilli et accompagné l'équipe RH fin septembre 2023 confirma le bon accueil reçu par RH par les organisations rencontrées à Dakar. Il s'est dit convaincu de l'opportunité de la valeur ajoutée de RH et ce en complément de ce qui existe déjà en termes d'écoute, d'accompagnement et d'aide à l'orientation sur place. A mentionné la question de la place de la femme dans l'humanitaire, un vrai sujet en Afrique.

- Le soutien psy à RH. Intervention de Barthold Bierens de Haan, référent psy de RH depuis 15 ans, qui rappela l'importance d'une offre RH sur ce plan-là et a témoigné de sa préoccupation pour la santé mentale des humanitaires. Après avoir rappelé l'importance d'une écoute active dès l'accueil afin de détecter tout besoin d'orientation si besoin, Barthold a rappelé que 5 psy sont consultables en toute confidentialité. La liste est connue de tous les accueillants et peut être remise par l'équipe de coordination. En plus de Sidonie de Saint-Ours et de Odile Chaix, deux nouvelles psys sont maintenant référencées à RH : Isabelle Gouret et Isabelle Noël, qui ont pu se présenter à l'AG.
- RH a-t-elle de la concurrence ? La question de l'existence d'autres dispositifs en France ou à l'étranger destinés à l'aide au retour de mission ou encore à la gestion de parcours. Depuis une dizaine d'années, un certain nombre d'entreprises commerciales ont adapté leur offre aux attentes du public de RH tant dans le domaine de l'orientation professionnelle, du recrutement, du coaching ou du bilan de compétence. Ce mouvement va dans le sens de la professionnalisation du monde des ONG. Il complète l'action de RH qui garde une approche plus globale, associative, indépendante, non lucrative et collaborative. Cette question fut l'occasion de rappeler combien RH est attachée à un modèle de fonctionnement qui permet à chacune des personnes frappant à la porte de RH de « réseauter » mais aussi de jouer un rôle dans le développement de ce réseau.
Fut rappelé aussi l'existence d'autres associations notamment dans le domaine du soutien psy ([Cocreate Humanity](#) ; [Protection Humanitarians \(Fonds\)](#) etc.) ou encore la trentaine de formations qui existent sur les questions de l'aide humanitaire et de la coopération internationale. Une promotion réciproque se fait naturellement entre RH et [Bioforce](#).
- Eric Foucart, coordo apéro a rappelé la programmation d'apéros RH à Paris mais aussi dans d'autres villes. Cf. Témoignage d'une personne découvrant RH via un apéro tenu en mai 2024 reçu par Abdel-Rahman. [Cliquez ici](#).
- Fut abordé aussi le développement de certains services de RH grâce à la mise en place de rencontres à distance. Il existe depuis deux ans, des groupes de chercheurs d'emploi à distance. Les groupes de paroles de femmes furent l'objet de retours d'expérience très positifs sont aussi organisés parfois pour qu'ils soient accessibles à distance.

❖ **Vote du rapport moral et financier**

Le [Rapport moral et financier](#) est en ligne

Le rapport moral a été approuvé à l'unanimité.

Le rapport financier a été approuvé à l'unanimité.

❖ **Présentation des 7 candidats et candidates et élections du conseil d'administration**

Retrouvez les vidéos et lettres d'intention des candidats et candidates en cliquant sur le lien suivant : <https://www.resonanceshumanitaires.org/lettres-de-candidatures-election-du-ca-2024/>

80 personnes sur les 180 à jour de cotisation ont voté à l'Assemblée Générale annuelle de Résonances Humanitaires, qui s'est tenue ce samedi 15 juin 2024 entre 16h20 et 19h30, dans la salle polyvalente de Notre Dame des Otages au 81 rue Haxo, 75020 Paris.

80 inscrits avec vote valide

41 votants présents, 39 votants par procuration

Le quorum étant de 25% d'après les statuts de l'association, le taux de participation de 45% était largement suffisant pour valider toutes les décisions de l'AG.

- Le [rapport moral et financier](#) est en ligne.
- Le rapport moral a été approuvé à l'unanimité.
- Le rapport financier a été approuvé à l'unanimité (une abstention)

Renouvellement du Conseil d'Administration :

- Dounia Amouch, François Baudry, Michel Champredon, Eric Foucart, Abdel-Rahman Ghandour, Hervé N'Guessan et Amandine Roussel poursuivent leur mandat.
- Agnès Konrat en fin de mandat s'est présentée pour un nouveau mandat.
- Muriel Barbary, Régis Billaudel et Laurence Wilson, en fin de mandat ne se sont pas représentés.
- Aliou Diallo, Mireille Hubervic et Thierry Metzger se sont présentés pour la première fois.

Il y avait donc 4 postes à pourvoir.

Les 4 candidat(e)s dont [les lettres de candidature](#) sont encore en ligne ont tous été élu(e)s :

- **Aliou Diallo** → nouvellement élu avec 75 voix
- **Agnès Konrat** → à nouveau élue avec 71 voix
- **Thierry Metzger** → nouvellement élu avec 71 voix
- **Mireille Hubervic** → nouvellement élue avec 70 voix

 **Bravo à tous les candidats !** 

❖ **A l'issue de l'Assemblée Générale, un échange de discours de remerciements suite au départ de Laurence. [Cf. texte de son discours ici.](#)**

❖ **Le nouveau conseil d'administration s'est réuni ensuite pour l'élection du bureau**

Nouveau bureau après élection au CA qui suit l'AG :

- Abdel-Rahman Ghandour est élu Président, à la suite de Laurence Wilson.
- François Baudry est reconduit comme Trésorier.
- Agnès Konrat est élue Secrétaire, à la suite d'Abdel-Rahman Ghandour.

Les bios de tous les membres du CA sont consultables sur

<https://www.resonanceshumanitaires.org/accueil/notre-histoire-nos-valeurs/notre-organisation/>



De gauche à droite : Mireille Hubervic, Abdel-Rahman Ghandour, Eric Gazeau, Agnès Konrat, Hervé N'Guessan, François Baudry, Eric Foucart, Thierry Metzger

❖ **Retour en photo**

L'AG qui se termina autour d'un buffet fut en fin de journée l'occasion d'échanges de remerciements et de cadeaux et de BIENVENUE notamment au nouveau Président Abdel-Rahman !

